

d&b Code of Conduct

November 2018

Grundsätzliches

d&b audiotechnik GmbH (d&b) stellt den Anspruch an sich, ein innovatives Unternehmen zu sein, das qualitativ besonders hochwertige Produkte entwickelt, produziert und vertreibt sowie entsprechenden Service erbringt. d&b sieht sich den Grundwerten der Gesellschaft verpflichtet und tut jederzeit alles Erforderliche, um ein Handeln nach Gesetzen und ethischen Werten zu gewährleisten.

Zielsetzung und Geltungsbereich

Aus diesem Grund hat d&b diesen Code of Conduct (Verhaltenskodex) formuliert. Er definiert die allgemeinen Maßstäbe für das Handeln und Verhalten des Unternehmens und seiner Mitarbeiter/innen in geschäftlicher, rechtlicher und ethischer Hinsicht und ist maßgeblich für den Umgang mit Kollegen, Kunden, Geschäftspartnern und sonstigen Interessensgruppen des Unternehmens.

Der Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter, einschließlich der Geschäftsleitung. Von jedem Einzelnen wird die konsequente Einhaltung dieses Verhaltenskodex und etwaiger weiterer interner Richtlinien, die für das jeweilige Aufgabengebiet relevant sind, erwartet.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für alle Geschlechter.

Der d&b Anspruch an Firma und Mitarbeiter

1. Verantwortungsvolles Handeln und Einhaltung von Recht und Gesetz

Für d&b ist das Grundprinzip des wirtschaftlich verantwortlichen Handelns wesentlich. Entsprechend trifft d&b alle Entscheidungen unter Einhaltung der international anerkannten Standards der verantwortungsvollen Unternehmensführung und aller anwendbaren zwingenden gesetzlichen Regelungen und Vorschriften.

2. Fairer Wettbewerb

d&b setzt sich für fairen Wettbewerb ein und respektiert alle den Wettbewerbsschutz betreffenden Vorschriften und Verhaltensgrundsätze. d&b toleriert keinerlei wettbewerbswidriges Verhalten wie Kartellabsprachen, Korruption, Bestechung oder den Missbrauch der eigenen Marktposition.

d&b Code of Conduct

3. Geldwäscheprävention

d&b ist sich seiner Verpflichtungen im Zuge der geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche bewusst. d&b hilft bei deren Durchsetzung, indem Vertragspartner sorgfältig ausgewählt und ausschließlich zulässige Zahlungsformen genutzt werden.

4. Buchführung und Dokumentation

d&b hat den Anspruch, dass alle Geschäftsbücher, Unterlagen, Konten und sonstigen Dokumente, die für Buchführungs- und weitere Dokumentationszwecke relevant sind, den höchsten Anforderungen an Genauigkeit und Zuverlässigkeit genügen. d&b betreibt eine Dokumentationspflege, die alle finanziell relevanten Vorgänge ausweist und es somit ermöglicht, Finanzabschlüsse im Einklang mit geltendem Recht und den relevanten allgemeinen Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung zu erstellen.

5. Umgang und Kooperation mit Behörden

d&b arbeitet mit den staatlichen Behörden auf der Grundlage des geltenden Rechts in vertrauensvoller Art und Weise zusammen.

Daher leistet d&b allen rechtmäßigen Anordnungen staatlicher Behörden Folge, wobei hierbei auch stets die gesetzlichen Rechte der d&b Kunden, Lieferanten, Partner und Mitarbeiter beachtet werden.

d&b selbst und die anderen

1. Diskriminierungs- und Belästigungsfreiheit

Alle Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner haben das Recht auf einen fairen, respektvollen, höflichen und angemessenen Umgang. d&b behandelt alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der sexuellen Identität, der kulturellen oder ethnischen Herkunft, einer Behinderung, der Religionsangehörigkeit oder Weltanschauung. d&b fördert Chancengleichheit am Arbeitsplatz und unterbindet sachgrundlose Ungleichbehandlung.

2. Datenschutz

d&b räumt dem Schutz persönlicher Daten höchste Priorität ein. Es ist d&b wichtig, dass das Recht der Kunden, Lieferanten, Partner oder Mitarbeiter, über die Nutzung ihrer persönlichen Daten, im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bestimmen zu können, jederzeit gewährleistet ist. d&b verarbeitet und nutzt persönliche Daten nur, wenn es hierfür einen Grund gibt und der Betroffene mit der Nutzung einverstanden ist oder eine gesetzliche Notwendigkeit vorliegt.

d&b Code of Conduct

3. Schutz geistigen Eigentums

Erfindungen, Ideen und Weiterentwicklungen stellen für d&b einen essenziellen Teil der Unternehmenskultur dar. Entsprechend setzt sich d&b für die Wertschätzung geistigen Eigentums ein – egal, ob es hierbei um den Schutz eigener Rechte oder die Beachtung der Rechte von Dritten geht.

4. Vertrauliche Informationen

Der Schutz von vertraulichen Informationen, ganz gleich ob es sich hierbei um eigene Informationen von d&b oder von Kunden, Lieferanten, Partnern oder Mitarbeitern handelt, ist d&b besonders wichtig. Entsprechend unternimmt die Firma alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen oder Dokumente vor dem Zugriff und Einblick unbefugter Personen zu schützen. Zugang zu vertraulichen Informationen wird nur gewährt, wenn hierfür ein zwingendes Erfordernis oder die Einwilligung des Dateneigners vorliegt.

5. Nachhaltigkeit und Umwelt

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind zentrale d&b Anliegen. Deshalb berücksichtigt d&b bei allen Entscheidungen auch immer die Folgen für die Umwelt und versucht aktiv, wo immer möglich, Umweltverschmutzung zu vermeiden und einen möglichst sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen sicherzustellen. Die Beteiligung an Projekten und Programmen, die dem Umweltschutz dienen, sind für d&b eine Selbstverständlichkeit.

6. Unterstützung und Spenden

Als Teil der eigenen sozialen Verantwortung unterstützt d&b soziale und gesellschaftliche Projekte und Veranstaltungen. Die Auswahl der Unterstützungs- und Spendenempfänger erfolgt immer anhand objektiver Kriterien und unter Einhaltung interner Vorgaben.

d&b in der Gesellschaft

1. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter hat für d&b höchste Priorität. Daher ist es für d&b unverzichtbar, dass Arbeitsplätze sicher sind und überall im Unternehmen gute Arbeitsbedingungen herrschen, entsprechend hält sich d&b an alle geltenden Arbeitnehmerschutzvorschriften. Darüber hinaus unterstützt und fördert d&b die Gesundheit der Mitarbeiter mit Aktionen und Angeboten zum Gesundheitsschutz.

d&b Code of Conduct

2. Drogen und Alkohol

Drogen- und Alkoholmissbrauch stellen eine ernsthafte Gefahr für die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter dar. Deshalb duldet d&b weder den Besitz noch den Konsum von Drogen auf dem Betriebsgelände oder bei unseren Veranstaltungen. Zur Gewährleistung der Betriebssicherheit ist zudem grundsätzlich der Konsum von Alkohol während der Arbeitszeit nicht erlaubt.

3. Umgang mit Eigentum und finanziellen Mitteln

d&b verwendet das Eigentum und die finanziellen Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und sparsam. d&b achtet daher darauf, dass unangemessene oder zweckentfremdete Nutzung unterbleibt und die Betriebsmittel somit einem jeden Mitarbeiter jederzeit in bestmöglichem Umfang zur Verfügung stehen. Durch den effizienten Umgang mit Finanzmitteln wird sichergestellt, dass das Unternehmen auch in Zukunft wirtschaftlich umfassend gut aufgestellt ist.

4. Geschenke und Zuwendungen

d&b stellt den Anspruch an sich, Transparenz im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Partnern und Behörden zu gewährleisten. Geschäftsentscheidungen und Verträge dürfen ausschließlich aufgrund von nachvollziehbaren, leistungs- und qualitätsbezogenen Kriterien zustande kommen. Das Annehmen und Anbieten von Geschenken oder anderen Zuwendungen, die geeignet sind, Geschäftsbeziehungen oder Entscheidungen zu beeinflussen, ist entsprechend nicht erlaubt.

5. Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können Zweifel an der Qualität der getroffenen geschäftlichen Entscheidungen und an der Integrität der Personen verursachen, die solche Entscheidungen treffen. Dementsprechend müssen Interessenkonflikte oder auch nur deren Anschein jederzeit vermieden werden. Soweit eine Konfliktvermeidung nicht möglich ist, geht d&b mit Interessenskonflikten aktiv, aufgeschlossen und ehrlich um.

6. Öffentlichkeit

Als weltweit präsent und agierendes Unternehmen ist d&b bewusst, dass die Firma und ihr Handeln von einer Vielzahl von Personen wahrgenommen wird. Daher ist es besonders wichtig, dass die Wahrnehmung von d&b in der Öffentlichkeit nicht durch uneinheitliches Auftreten, unwahrheitsgemäße Angaben oder schlechten Umgang mit Öffentlichkeit oder Medien geschädigt wird. Vielmehr hat jeder Mitarbeiter stets darauf zu achten, dass seine Handlungen nicht dem Ruf von d&b schaden.